























GÉRONTOLOGIE

INTITULE		DURÉE*
ACCOMPAGNEMENT, APPROCHE RELATIONNELLE ET COMMUNICATION BIENVEILLANTE		
	Ethique et bientraitance <i>Pour une éthique du sujet, du sens à la démarche d'action</i>	3j
	Promouvoir la bientraitance à domicile <i>Pour une éthique du sujet, entre complexité et singularité</i>	2j
	La bientraitance au cours des repas	1j
	L'alimentation de nos aîné.es à domicile <i>Du plaisir à la prévention de la dénutrition</i>	2j
	Dénutrition et déglutition	2j
	Préserver sa santé au travail : un enjeu dans la relation d'aide <i>Pour une transformation des habitudes gestuelles</i>	2j
	Accompagner l'aîné.e tout en préservant sa santé <i>Pour une meilleure organisation posturale dans la relation d'aide</i>	3j
	L'aide à la toilette	1j
	Les angoisses corporelles archaïques <i>Structurer nos gestes de soin pour canaliser cette résurgence</i>	3j
LES APPROCHES NON MÉDICAMENTEUSES		
	Le conte : une approche non médicamenteuse pour mieux communiquer et créer des échanges dans la pratique soignante	2j
	Snoezelen, Initiation	3j
	Valoriser la sensorialité dans les divers temps du quotidien	2j
	Le toucher dans la pratique soignante <i>De l'humain à la main</i>	2 à 4 j
	Le toucher antalgique	3 à 4 j
	Au cœur du soin, penser, structurer et accompagner des temps d'animation adaptée en Unité Protégée	2j
ASH - SERVICE HÔTELIER		
	ASH : un métier chargé de sens, entre technique et prendre soin	3j
	La singularité du métier d'ASH auprès de nos aîné.es et au sein de l'équipe pluridisciplinaire <i>Approche psychocorporelle</i>	2j
	Approche psychocorporelle	2j
	La distribution des repas et la plonge	2j
	Le nettoyage et la désinfection des locaux	1j
	C'est quoi être cuisinier en EHPAD ?	1,5j
	La communication entre la cuisine et le service Hôtelier	1j

 Institution  Domicile  Handicap

HEGOA FORMATION
AU CŒUR DE VOS TALENTS

















Groupe d'échanges de pratiques professionnelles : un outil au service des équipes

*La co-construction des valeurs communes
L'enrichissement, la transmission et l'harmonisation des pratiques
Le développement d'une posture réflexive face à des situations complexes*

Durée et objectifs adaptés au contexte professionnel



GÉRONTOLOGIE

INTITULE		DURÉE*
PATHOLOGIES DÉMENTIELLES ET HANDICAP MENTAL		
	L'accompagnement de nos aîné.es atteint.es de troubles cognitifs majeurs	3j
	Troubles du comportement <i>Compréhension et recherche de sens</i>	2j
	Accompagner les personnes handicapées vieillissantes en EHPAD <i>A la croisée des chemins entre handicap et vieillesse</i>	3j
	Accompagner les personnes handicapées vieillissantes <i>Compréhension et adaptation de l'accompagnement</i>	2j
LA FIN DE VIE		
	La douleur <i>Comprendre, évaluer, transmettre, soulager</i>	1j
	L'approche relationnelle de la personne en fin de vie	1j
	Les soins du corps en fin de vie <i>Compétences, humanité, respect</i>	1j
	La dynamique du deuil <i>Compréhension, résonance et dépassement</i>	2j
	Soins palliatifs, la fin de vie en établissement médicosocial accueillant des personnes handicapées	NOUVEAU 2j
	Les directives anticipées <i>Du recueil à la mise en œuvre</i>	NOUVEAU 1j
MALTRAITANCE		
	La maltraitance en EHPAD <i>De la prévention au signalement</i>	2j
	Maltraitance et violences intra familiales <i>De la prévention au signalement</i>	2j
LE TRAVAIL AVEC LES FAMILLES		
	La communication avec les familles dans des situations conflictuelles et/ou agressives	3j
	Le génogramme, un outil au service du travail avec la famille <i>Module de sensibilisation</i>	1j
	L'approche systémique de la famille	2j
	Le travail avec les familles à domicile <i>De la compréhension à l'alliance</i>	2j

Assistant.e de Soins en Gérontologie – Avril à décembre 2022

La formation à la fonction d'Assistant.e de Soins en Gérontologie a pour objectif d'apporter aux professionnel.les une spécialisation permettant un accompagnement adapté des personnes âgées en situation de dépendance présentant des troubles cognitifs et /ou des pathologies démentielles.

* Nous pouvons vous proposer des dates appropriées à vos besoins. Pour les personnes en situation de handicap, nous étudions les possibilités pour vous accueillir dans les meilleures conditions.

 Institution  Domicile  Handicap

Contact :

Agnès ANETAS et Catherine FRENOT



06 73 54 23 91



contact@hegoa-formation.fr

hegoa-formation.fr

PETITE ENFANCE

INTITULE	DATES ET DURÉE*
Développement de l'enfant et émotions <i>Comment les neurosciences nous aident à comprendre l'enfant</i>	11 et 12 avril 2022
La collaboration entre les professionnel.les et le système familial <i>Pour une réponse personnalisée aux besoins fondamentaux de l'enfant au sein d'un lieu d'accueil</i>	3 mai et 7 juin 2022
Accueillir et soutenir l'enfant dans l'expression de ses émotions	9 et 10 mai 2022
L'atelier de toucher-massage pour les bébés <i>S'accorder un temps de rencontre au travers du toucher</i>	11, 12 et 13 mai 2022
Quelles alternatives pour éviter le chantage, la menace, la punition ?	19-et 20 mai 2022
Impacts de la crise Covid et enjeux pour la petite enfance	NOUVEAU 2 et 3 juin 2022
L'autorité bienveillante <i>Baliser le chemin de l'enfant pour lui permettre de grandir sereinement</i>	14 juin 2022
L'activité relaxation <i>Un temps de ressourcement pour le jeune enfant en crèche</i>	15 juin 2022
Favoriser la motricité libre <i>Pour un meilleur ajustement aux besoins d'expérimentation du jeune enfant</i>	16 et 17 juin 2022
Snoëzelen initiation	30 juin, 1 ^{er} juillet et 16 septembre 2022
A chacun son tempo ! <i>Rendre le temps à l'enfant</i>	27 septembre 2022
La parentalité dans tous ses états !	NOUVEAU 7 octobre 2022
Le portage en crèche <i>Un atout pour l'enfant comme pour l'adulte qui l'accompagne</i>	17 et 18 octobre 2022
Prévention des risques liés au travail d'accompagnement du jeune enfant	20 et 21 octobre 2022
Le développement psychomoteur de l'enfant, de sa naissance à la marche <i>De bonnes fondations pour un bon équilibre</i>	9, 10 et 11 novembre 2022
La petite histoire du sommeil	NOUVEAU 17 et 18 novembre 2022
Impacts des écrans sur le développement du tout petit enfant <i>Sensibilisation des professionnel.les et soutien à la parentalité</i>	2j
Jeux et jouets : A quoi on joue ?	2j
Le repas : un temps d'éducation et de plaisir	2j
Les douces violences dans la pratique professionnelle <i>Requestionner ses pratiques professionnelles dans le respect de l'enfant</i>	1 à 2j
Groupe d'échanges de pratiques professionnelles : un outil au service des équipes <i>La co-construction des valeurs communes L'enrichissement, la transmission et l'harmonisation des pratiques Le développement d'une posture réflexive face à des situations complexes</i>	Durée et objectifs adaptés au contexte professionnel

* Nous pouvons vous proposer des dates appropriées à vos besoins. Pour les personnes en situation de handicap, nous étudions les possibilités pour vous accueillir dans les meilleures conditions.



35, Avenue Paul Pras - 64100 Bayonne
Code APE : 85 59A - Siret : 880 535 448 00018 -
N° TVA intracommunautaire : FR 21880535448
Déclaration d'activité enregistrée sous le n°75640468264

Contact :

Agnès ANETAS et Catherine FRENOT



06 73 54 23 91



contact@hegoa-formation.fr

hegoa-formation.fr

MANAGEMENT ET CO-DÉVELOPPEMENT

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

INTITULE	DATES ET DURÉE*
Les fondamentaux d'un management opérationnel	2j
Le management au quotidien <i>Comment structurer son activité ?</i>	2j
L'appui de ses équipes au quotidien <i>Comment fidéliser et favoriser l'engagement ?</i>	2j
Soft Skills – Compétences humaines & relationnelles <i>Comment développer une agilité professionnelle performante et saine ?</i>	2j
Enrichir ses compétences managériales <i>Le co-développement au service de l'intelligence collective</i>	Durée déterminée selon la taille du groupe de managers
La crise, une opportunité de changement <i>Comment la gérer ?</i>	2 à 3 jours
Emotions et accompagnement post crise <i>Quel lendemain construire ensemble ?</i>	2j
La communication constructive <i>Un levier de réussite pour le travail d'équipe</i>	2j
Prévention des risques liés à l'activité bureautique et au travail sur écran <i>Se mobiliser pour une économie posturale</i>	2j
Optimiser l'accueil physique et téléphonique	2j
Concilier urgences, priorités et quotidien <i>La gestion du temps autrement</i>	3j
Sommeil et alimentation en horaires atypiques <i>La santé en mangeant mieux et en dormant mieux</i>	2j
La formation en situation de travail – AFEST <i>La transmission des compétences ajustée aux pratiques de l'entreprise Prise de recul, analyse et réflexivité au cœur de l'apprentissage</i>	Durée déterminée selon la situation d'apprentissage et le contexte professionnel
Devenir tuteur : de l'accueil à la transmission	2 à 3j



* Nous pouvons vous proposer des dates appropriées à vos besoins. Pour les personnes en situation de handicap, nous étudions les possibilités pour vous accueillir dans les meilleures conditions.



35, Avenue Paul Pras - 64100 Bayonne
Code APE : 85 59A - Siret : 880 535 448 00018 -
N° TVA intracommunautaire : FR 21880535448
Déclaration d'activité enregistrée sous le n°75640468264

Contact :

Agnès ANETAS et Catherine FRENOT



06 73 54 23 91



contact@hegoa-formation.fr

hegoa-formation.fr